

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 5
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан**

г.Уфа, пр. Октября, 120,
Фойе большого зала,
02 декабря 2022 года

Председатель: координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостан, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан В.А. Жебровский.

Присутствовали: Заседание ТТК проведено в заочной форме, предложения сторон в проект решения учтены, листы согласования решения сторон прилагаются.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- I. Об итогах выполнения Территориального соглашения за первое полугодие 2022 года.**
- II. Об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2021 году и в первом полугодии 2022 года.**
- III. О защите трудовых прав и профессиональной переподготовке граждан предпенсионного возраста.**
- IV. О реализации социальных программ работникам предприятий, входящих в структуру Башкирской республиканской организации профсоюза АПК (с выездом рабочей группы на предприятие)».**

По первому вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за первое полугодие 2022 года» информацию предоставила секретарь Территориальной трёхсторонней комиссии, начальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Г.М. Байкучкарова:**

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения Территориального соглашения за первое полугодие 2022 года между Территориальным объединением

объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2020-2022 годы, комиссия отметила, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

Основой реального сектора экономики Уфы по-прежнему остаются крупные и средние предприятия. Объём отгруженной продукции собственного производства по всем видам экономической деятельности по крупным и средним предприятиям города за первое полугодие 2022 года составил 768,1 миллиардов рублей, темп роста – 126,6%. Доля города Уфы – 56,6% от республиканского объёма.

Объём отгруженной продукции по промышленности по крупным и средним предприятиям за первое полугодие 2022 года составил 596,6 миллиардов рублей, темп роста – 132,1%. Доля города Уфы – 54,7% от республиканского объёма.

Объём розничного товарооборота по полному кругу предприятий за первое полугодие 2022 года составил 331,7 миллиард рублей, темп роста – 116,8% в действующих ценах, 98,6% в сопоставимых ценах. Доля города Уфы в республиканском товарообороте – 57,9%.

По крупным и средним предприятиям объём розничного товарооборота за первое полугодие 2022 года составил 98,3 миллиардов рублей, темп – 94,8% в действующих ценах, 80% в сопоставимых ценах.

Оборот общественного питания за первое полугодие 2022 года составил 7,4 миллиардов рублей, темп роста – 121,9 в действующих ценах, 105,8% в сопоставимых ценах.

Объём инвестиций за счёт всех источников финансирования по крупным и средним предприятиям за первое полугодие 2022 года составил 51,5 миллиард рублей, темп роста – 111,3% в действующих ценах, 95,9% в сопоставимых ценах. Доля города Уфы в республиканском объёме инвестиций – 54,2%.

Предприятиями и организациями за первое полугодие 2022 года получен 121,9 миллиард рублей балансовой прибыли. Прибыль прибыльных предприятий – 132,0 миллиарда рублей, убыток убыточных предприятий – минус 10,1 миллиардов рублей (доля убыточных предприятий – 25,3%).

Предварительная численность населения по состоянию на 1 января 2022 года составила 1 146 559 человека.

Численность экономически активного населения по состоянию на 1 апреля 2022 года – 605 276 человек.

Количество родившихся за первое полугодие 2022 года составило 4 975 человек, умерших – 6 217 человек, естественная убыль населения составила – минус 1 242 человека (за первое полугодие 2021 года естественная убыль населения – минус 1 808 человек).

Количество прибывших за первое полугодие 2022 года – 15 536 человек, выбывших – 15 923 человека, миграционная убыль составила – 567 человек (за аналогичный период 2021 года миграционный прирост – 533 человека).

Среднесписочная численность работников по крупным и средним предприятиям за первое полугодие 2022 года составила 307 874 человека.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий за первое полугодие 2022 года составила 60 547,9 рублей, темп роста – 108,2%.

Фонд заработной платы по крупным и средним предприятия за первое полугодие 2022 года составил 111,9 миллиардов рублей, темп роста – 107,5%.

Уровень инфляции: июнь 2022 года к июню 2021 года – 116,7%; июнь 2022 года к декабрю 2021 года – 112,2%.

Общая площадь построенного жилья в городе Уфе за первое полугодие 2022 года составила 557 тысяч квадратных метров, темп роста – 105,7%. Доля жилья, построенного индустриальным способом, – 74,1%.

За первое полугодие 2022 года расходы бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях, составили 60%.

В 2022 году на организацию и обеспечение отдыха и оздоровления детей, подростков и молодёжи городского округа город Уфа Республики Башкортостан (за исключением организации отдыха детей в каникулярное время) выделена субвенция из бюджета Республики Башкортостан в сумме 248 млн 482 тыс. 100 руб. (за минусом возврата экономии средств в доход бюджета Республики Башкортостан в сумме 63 млн 613 тыс. 500 руб.).

Из них на полную или частичную оплату стоимости путевок 167 млн 726 тыс. 479 руб.;

- на оплату компенсации участникам программы туристических путевок – 37 млн 838 тыс. 729 руб.;

- на оплату стоимости набора продуктов питания в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей – 42 млн 916 тыс. 892 руб.

На 01.04.2022г. по городскому округу город Уфа нуждающихся в улучшении жилищных условий и участников программ состояло 8006 граждан, из них имеющих право на обеспечение жильем вне очереди – 8 граждан.

В первом полугодии 2022 года улучшили жилищные условия:

- 127 жилых помещений предоставлено Администрацией по договорам социального найма;

- 62 гражданина - получили социальные выплаты и сертификаты за счет средств всех уровней бюджета.

В настоящее время в 147 жилых помещениях специализированного жилищного фонда (общежития и служебные квартиры) проживают сотрудники учреждений и предприятий города, из них педагогические работники в 23 жилых помещениях общежитий города и 11 служебных квартирах.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 июля 2022 года составил 0,94% (на 1 июля 2021 года – 4,61%), численность безработных – 5 661 человек, количество вакантных рабочих мест – 20 601 место.

За отчетный период в службу занятости населения г. Уфы обратилось за содействием в поиске подходящей работы 16164 гражданина (2021г. – 19647),

уменьшение относительно 2021г. на 3483 человека или на 21,6 %. Было трудоустроено 7305 человек (2021г. – 18384).

По данным, размещенным работодателями города Уфы на Единой Цифровой Платформе (ЕЦП), на 30 июня 2022г. общая численность работников, находящихся под риском увольнения, составила 3040 человека, в том числе: предполагаемых к увольнению – 447 человек (2021г. - 1741); работавших неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю – 2340 человек (2021г. - 1866); находящихся в простое по вине работодателя – 223 человека (2021г. - 507); находящихся в отпусках без сохранения заработной платы – 30 человек (2021г. - 1613). Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) составила 1205 человек.

К профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования приступил 1141 безработный гражданин – 42,9 % к установленному показателю на 2022г. (2661) по следующим профессиям, специальностям, видам экономической деятельности, востребованным на рынке труда: визажист, специалист по подбору персонала (рекрутёр), оператор котельной, маникюрша, парикмахер, повар, портной, бухгалтер, секретарь руководителя, управление государственными и муниципальными заказами, таргетинг и продвижение в социальных сетях, специалист по информационным системам 1С, 1С: Предприятие 8,1С: Бухгалтерия 8.

Завершили профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 778 безработных граждан, из них 369 человек (47,4%) – повысили квалификацию, 308 человек (39,6%) – прошли переподготовку, 101 человек (12,9%) прошел профессиональную подготовку.

Из завершивших профессиональное обучение безработных граждан 650 человек это женщины (83,5%), 89 человек – молодежь в возрасте 16-29 лет (11,4%), 102 гражданина, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) (13,1%) перерыва, 28 человек из категории инвалиды (3,6%), 72 гражданина, впервые ищущих работу (ранее не работавших) (9,3%), 55 граждан предпенсионного возраста (7,1%). Обучение безработных граждан проводилось на ГАОУ ДПО РБ «Учебный центр ГСЗН».

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 11.04.2022г. № 151 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, с целью снижения напряженности на рынке труда г. Уфы, разработана дорожная карта по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения. На 30 июня 2022г. заключено 2 договора с предприятиями г. Уфы на обучение 201 работника. Объем средств по заключенным договорам составил 11959,500 тыс. руб.

В соответствии с данными 1052 работодателей, установлена квота для трудоустройства инвалидов в количестве 3963 рабочих мест (2021г. – 3819), в том числе 481 специальное рабочее место (2021г. – 461). По состоянию на 30 июня 2022г. число работающих инвалидов на заквотированных рабочих местах составило 2726 человек, в том числе 275 человек на специальных рабочих местах (2021г. - 2765). Принято на квотированные рабочие места 55 человек, в том числе по направлению службы занятости населения - 42, самостоятельно работодателями - 13 (2021г. - 56, в том числе по направлению службы занятости - 55, самостоятельно работодателями - 1).

Контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий соглашений и коллективных договоров осуществляется в ходе проверок и рассмотрения обращений граждан.

За первое полугодие 2022 года отделом трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа РБ в рамках ведомственного контроля проведены проверки в 5 муниципальных учреждениях и предприятиях, расположенных на территории ГО г.Уфа РБ. Выявлено 423 нарушения трудового законодательства. За полугодие рассмотрено 16 обращений.

По состоянию на 01.07.2022 специалистами территориальных отделов Минтруда РБ проведена регистрация и экспертиза 957 коллективных договоров с охватом 298,6 тыс. работников. Замечания направлялись представителям сторон и своевременно устранялись.

За отчетный период в целях предупреждения, выявления и защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников профсоюзами проверки соблюдения трудового законодательства были проведены в 46 организациях республики, в которых работают члены профсоюзов. Работодателям направлено 23 представлений об устранении 72 нарушений трудового законодательства, за выполнением которых осуществлялся профсоюзный контроль. Оказана правовая помощь 216 работникам – членам профсоюзов при оформлении различных документов в судебные органы, при оформлении заявлений в КТС, а также через участие правовых инспекторов труда в рассмотрении дел в судах.

В целях большей эффективности проводимой по социально-трудовым направлениям работы, представители Работодателей и Профсоюзов вошли в состав Координационного совета по вопросам оплаты труда и своевременности выплаты заработной платы, МВК по охране труда, МВК по летнему оздоровительному отдыху детей и подростков Администрации ГО г. Уфа РБ, в состав комиссий администраций районов ГО г. Уфа РБ, а также Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

В городском округе город Уфа Республики Башкортостан уделяется большое внимание информированию населения о недопустимости нелегальной занятости, «серых зарплат» и пропаганде легализации трудовых отношений и официального трудоустройства.

Сторонами ведётся контроль за выполнением решений комиссии.

Так, в соответствии с протоколами Территориальной трехсторонней комиссии (от 26.04.2022, 13.05.2022) координатор комиссии обратился в Правительство РБ 16.06.2022 г. по вопросу передачи в собственность ГО Уфа части жилых помещений, построенных НО ФРЖС РБ, для формирования специализированного жилфонда и обеспечения жильем работников муниципальных учреждений (в том числе молодых педработников).

Предложения о подготовке специализированной Программы «Педагогические кадры», в целях комплексного подхода по решению вопроса укрепления кадров в сфере образования и культуры находятся в разработке, предлагается рассмотреть данный вопрос в 2 квартале 2023 года.

Руководители образовательных учреждений информируют работников, их представителей о выполнении коллективных договоров, результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждений; предусматривают средства в полном объеме для проведения мероприятий по охране труда (в том числе на проведение медицинских осмотров); принимают локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда с учетом мнения (по согласованию) выборных профсоюзных органов учреждений образования.

Постоянно ведутся публикации и консультации в городских СМИ, в профсоюзной газете «Действие» и на сайте Администрации города, Федерации профсоюзов РБ, где освещается работа центров занятости, комиссий районов и города. За первое полугодие 2022 г. на сайте Администрации и в газетах «Вечерняя Уфа», «Киске Өфө», «Уфимские ведомости», журнале «Уфа» размещено 47 материалов.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за первое полугодие 2022 года, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена (информация прилагается).

Однако, имеются пункты Соглашения, выполненные не в полном объеме (всего **13 обязательств**).

Работодателями – 9 обязательств: пункт 2.13. (по информированию о выполнении коллективного договора и результатах финансово-экономической деятельности 2 раза в год); **пункт 5.2.** (по контролю за уровнем зарплаты, сроками её выплаты, неснижения и легализации); **пункт 5.10.** (по применению межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда); **5.11.** (по индексации заработной платы); **пункт 5.12.** (по обеспечению во внебюджетном секторе экономики доли условно-постоянной части в составе заработной плате не менее 50%); **пункт 5.15.** (по принятию локальных нормативных актов по оплате труда с учётом мнения профкома); **пункт 6.11.** (по обеспечению прохождения медосмотров); **пункт 6.12.** (по созданию служб по охране труда); **пункт 7.8.** (по содействию молодым семьям в приобретении жилья и улучшению жилищных условий).

Профсоюзами и Работодателями – 2 обязательства: пункт 3.6. (по созданию комиссий по трудовым спорам); **пункт 9.15.** (по доплате неосвобожденному председателю профкома за социально-значимую работу за счет средств работодателя).

Администрацией - 2 обязательства: пункт 3.25. (по предусмотрению средств в бюджете на развитие жилищного строительства); **пункт 6.25.** (по полному финансированию мероприятий по охране труда из средств бюджета).

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию сторон о выполненных обязательствах принять к сведению.

2. Основные обязательства Территориального трёхстороннего соглашения признать выполненными. Выполненными не в полном объёме признать обязательства Работодателей п.п. 2.13., 5.2., 5.10., 5.11., 5.12., 5.15., 6.11., 6.12., 7.8.; Администрацией п.п. 3.25., 6.25.; Профсоюзов и Работодателей 3.6., 9.15. (Приложение № 1).

3. Сторонам Профсоюзов, Работодателей, Администрации принять меры по выполнению в полном объёме обязательств Соглашения.

3.1. Сторонам Профсоюзов, Работодателей, Администрации необходимо доводить решения заседаний ТТК до исполнителей и контролировать их исполнение.

4. Администрации городского округа город Уфа, Управлению образования Администрации городского округа город Уфа:

4.1. рассмотреть вопрос о разработке программы обеспечения жильем работников образования (в том числе молодых педагогических работников).

4.2. обратиться в Министерство образования Республики Башкортостан об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

4.2.1. В целях привлечения требуемых специалистов информировать работников о возможностях использования (по ходатайству работодателя) свободных жилых помещений в общежитиях города.

4.2.2. В целях сохранения кадровых ресурсов выйти с предложениями в Министерство образования РБ о внесении в Закон Республики Башкортостан от 01.07.2013 № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан» изменений:

«Выпускников образовательных учреждений профессионального образования, обучавшихся за счет бюджетных средств, направлять для работы не менее 3-х лет в муниципальных и государственных учреждениях».

4.3. Главным распорядителям бюджетных средств Администрации городского округа город Уфа предусмотреть в бюджете городского округа город Уфа предусмотреть на 2023 год финансовые средства на:

- реализацию мероприятий по охране труда согласно плановым заявкам муниципальных учреждений в полном объеме за счет средств муниципального бюджета (в том числе на проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований);

- санаторно-курортное лечение и оздоровление работников муниципальных учреждений.

5. Работодателям:

5.1. Регулярно отчитываться перед работниками, их представителями о выполнении коллективных договоров, результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждений.

5.2. Активизировать работу по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и

профессиональных заболеваний работников, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счёт страховых взносов.

5.3. В муниципальных учреждениях г. Уфы, где количество работающих 50 человек и более, в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ ввести в штатные расписания должности специалиста по охране труда в необходимом количестве.

5.4. Усилить контроль за выполнением норм трудового законодательства, положений коллективных договоров учреждений по вопросам оплаты труда, правильностью установления стимулирующих выплат работникам.

5.5. Принимать локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда с учетом мнения (по согласованию) выборных профсоюзных органов.

По второму вопросу «Об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2021 году и в первом полугодии 2022 года» информацию предоставила заместитель начальника Управления образования Администрации ГО г. Уфа РБ Т.Г. Галимова

В городском округе город Уфа Республики Башкортостан обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений проводится в соответствии с решением Совета ГО г. Уфа РБ от 11.09.2019г. № 44/6 «Об утверждении Порядка оказания социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан» и постановлениями Администрации ГО г. Уфа РБ от 03.03.2021г. №128 «Об определении стоимости одного дня пребывания работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан в санаторно-курортных организациях на 2022 год».

В 2021 году на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений отрасли «культура и искусство» выделено 2 (две) путевки на общую сумму 44 800 (сорок четыре тысячи восемьсот) рублей 00 копеек. Сумма на одного работника рассчитана на 14 календарных дней. В соответствии с очередностью предоставления сертификатов на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений принято решение передать 2 (два) сертификата в МБУ «Уфимская детская филармония» ГО г.Уфа РБ по акту.

В 2022 году на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений отрасли «культура и искусство» выделено 2 (две) путевки на общую сумму 47 600 (сорок семь тысяч шестьсот) рублей 00 копеек. Сумма на одного работника рассчитана на 14 календарных дней. В соответствии с очередностью предоставления сертификатов на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений принято решение передать 2 (два) сертификата в МБУ Централизованная система массовых библиотек ГО г.Уфа РБ по акту.

В обоих случаях по результатам закупочной процедуры в информационной системе агрегатор торгов малого объема была определена

организация по предоставлению услуги санаторно-курортное лечение – ООО Санаторий-профилакторий «Тонус» (г. Октябрьский, ул. 1 Ак. Королева, 4).

В 2021 году для организации санаторно-курортного лечения сотрудников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ освоены финансовые средства в размере 89600 руб. (выделено 4 сертификата). В 2022 году освоено 95200 руб. (выделено 4 сертификата).

Управлением по опеке и попечительству Администрации ГО .Уфа РБ в 2021 году была оказана услуга по санаторно-курортному лечению работников муниципальных учреждений, а именно приобретена 1 путевка стоимостью 22400,00 руб. в Санаторий профилакторий «Березка», г.Стерлитамак.

В 2022 году - приобретена 1 путевка стоимостью 23800,00 руб. в ООО «Санаторий «Зеленая роща».

За 2021 год работникам учреждений образования ГО г. Уфа РБ, на основании заключенного контракта с ООО «Санаторий-профилакторий «Тонус» выделено 84 путевок на общую сумму 1 881 600 руб., продолжительность заезда составила 14 дней, цена одной путевки 22 400 руб.

По итогам электронного аукциона в 2022 году победителями являются ООО «Санаторий-профилакторий «Тонус» и ГАУЗ РБ Республиканский санаторий для детей с родителями «Сакмар». Санаторно-курортное лечение прошли 105 работников учреждений образования ГО г. Уфа РБ на сумму 2 499 200 руб., в том числе ООО «Санаторий-профилакторий «Тонус» – 63 путевки на сумму 1 499 600 руб. и ГАУЗ РБ Республиканский санаторий для детей с родителями «Сакмар» – 42 путевки на сумму 999 600 руб. Продолжительность заезда составила 14 дней, цена одной путевки – 23 800 руб. (1700 руб. в день).

В 2021 году работникам подведомственных учреждений Комитета по делам молодежи Администрации ГО г.Уфа РБ выделено 5 путевок на общую сумму 112,00 тыс. рублей. В 2022 году – 5 путевок на общую сумму 119,00 тыс. руб.

Всего в муниципальных учреждениях города 2021 году на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений приобретено 96 путевок на общую сумму 2150,0 тыс. рублей. Продолжительность заезда составляла на 14 календарных дней.

В 2022 году на санаторно-курортное лечение приобретено – 117 путевок на общую сумму 2785,0 тыс. рублей. Продолжительность заезда также составляла на 14 календарных дней.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Администрации городского округа г. Уфа РБ об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2021,2022 годах принять к сведению.

2. Главным распорядителям бюджетных средств принять меры по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2023 году, с преимущественным предоставлением путевок в каникулярный и летний период.

По третьему вопросу «О защите трудовых прав и профессиональной переподготовке граждан предпенсионного возраста» информацию предоставил директор ГКУ Центр занятости населения г. Уфы Р.Р. Ахьямов.

К профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования приступили 1141 безработный гражданин – 43% к установленному показателю на 2022г. (2661), том числе 67 граждан предпенсионного возраста, по следующим профессиям, специальностям, видам экономической деятельности, востребованным на рынке труда: визажист, специалист по подбору персонала (рекрутёр), оператор котельной, маникюрша, парикмахер, повар, портной, бухгалтер, секретарь руководителя, управление государственными и муниципальными заказами, специалист по информационным системам 1С, 1С: Бухгалтерия.

Завершили профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 55 граждан предпенсионного возраста, из них 20 – повысили квалификацию, 24 – прошли переподготовку, 11 человек прошли профессиональную подготовку. Обучение безработных граждан проводилось на ГАОУ ДПО РБ «Учебный центр ГСЗН».

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан «Об организации выпуска образовательных сертификатов в целях участия граждан в программах повышения квалификации и переподготовки» от 31 августа 2018г. №419» (с последующими изменениями) гражданам предоставлено 80 государственных персонифицированных образовательных сертификатов, что составило 83 % к установленному контрольному показателю (96), из них 10 граждан предпенсионного возраста. В рамках данного проекта, по направлению службы занятости населения 8 граждан предпенсионного возраста трудоустроились или открыли собственное дело после завершения обучения по образовательному сертификату. Наиболее востребованные программы обучения: специалист по оказанию государственных услуг, специалист кадрового делопроизводства, бухгалтер, педагог дополнительного образования детей и взрослых, оператор котельной.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста:

- профессиональное обучение незанятых предпенсионеров организуется с целью усиления их социальной защищенности посредством повышения их профессионального мастерства и развития профессиональных квалификаций (компетенций), повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста осуществляется по профессиям, специальностям под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями в соответствии с заключаемыми с ними центрами занятости населения договорами, а также по профессиям, специальностям, пользующимся спросом на рынке труда, для самостоятельного трудоустройства.

Существует несколько направлений по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для лиц предпенсионного возраста:

- государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию. Получателями государственной услуги являются граждане, признанные в установленном порядке безработными;

- выдача государственного персонифицированного образовательного сертификата на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

- обучение граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021г. №369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках реализации федерального проекта «Содействия занятости» национального проекта «Демография», от граждан поступило 3489 заявок на обучение, в том числе 60 заявок от граждан предпенсионного возраста, 404 заявки от лиц 50+ и старше.

РЕШЕНИЕ:

1. Отметить высокую эффективность мер по снижению напряженности на рынке труда и поддержке предпринимательства, принимаемых ГКУ «Центр занятости населения города Уфы» и Уфимским городским фондом развития и поддержки малого предпринимательства, совместно со стороной Работодателей.

2. Работодателям продолжить информирование граждан о программе по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для лиц предпенсионного возраста.

3. Сторонам социального партнерства продолжить работу по реализации комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня занятости лиц предпенсионного возраста.

4. Сторонам социального партнерства оказывать содействие в трудоустройстве гражданам предпенсионного возраста, являющихся вынужденными переселенцами.

5. Отраслевым профсоюзным организациям принимать меры по недопущению увольнения работников предпенсионного возраста.

По четвертому вопросу «О реализации социальных программ работникам предприятий, входящих в структуру Башкирской республиканской организации профсоюза АПК (с выездом рабочей группы на предприятие)»» информацию предоставил: Председатель первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Башкирского государственного аграрного университета **А.Я. Гизатов**.

По информации председателя первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Башкирского государственного аграрного университета Гизатова Альберта Якуповича, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет» - является лидирующим аграрным

вузом страны, а также участником Евразийского научно-образовательного центра мирового уровня Республики Башкортостан по направлению «Новая среда жизни». Общая численность работников на предприятии составляет 732 человека, из них более 80 процентов являются членами профсоюза. На предприятии большое внимание уделяется вопросам социальной защищенности работников. Права и социально-трудовые гарантии работников реализуются посредством документов социального партнёрства.

В ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет» действует коллективный договор, включающий дополнительные льготы и гарантии работникам и ветеранам.

В учебном заведении сторонами социального партнёрства проводится целенаправленная работа по обеспечению достойных условий труда и отдыха работников; а также по обеспечению профессионального, спортивно-оздоровительного и культурно-творческого развития не только работников, но и студентов и аспирантов.

В 2022 г., благодаря решению главы Республики Башкортостан Р.Ф. Хабирова, университет получил возможность участвовать в получении гранта на поддержку молодых научно-педагогических работников. В рамках данного гранта молодые НПР получили возможность пройти стажировки в ведущих научно-практических предприятиях, как Российской Федерации, так и зарубежья. Также в рамках данного гранта будет оказана помощь в улучшении жилищных условий 23 молодым научно-педагогическим сотрудникам университета.

Кроме того, оказывается материальная поддержка пенсионерам и ветеранам труда и войны. Например, единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка, смертью близких родственников, бракосочетанием, при выходе на пенсию, на оплату дорогостоящих операций и лечения. Также в ряде других случаев: предоставление оплачиваемых дней отпуска родителям, учащихся 1-4 классов: приобретение подарков к Новому году и билетов на Новогоднюю елку.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию председателя первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет» Гизатова Альберта Якуповича о социальных программах для работников принять к сведению.

2. Информационно-аналитическому управлению-пресс службы Администрации ГО г. Уфа РБ распространить практику социальной работы университета на официальном сайте Администрации ГО г. Уфа и в СМИ (телеканал «Вся Уфа»).

3. ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет» предложить оцифровать учебные пособия, представленные в экспозиции музея университета, для дальнейшего направления в ТТК в целях распространения в общеобразовательные учреждения города Уфы.

Секретарь ТТК



Г.М. Байкучкарова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского
округа город Уфа
Республики
Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение
организаций
профсоюзов
городского
округа город Уфа
Республики
Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского
округа город Уфа
Республики
Башкортостан

В.А. Жебровский



Г.Ф. Мирошниченко



О.Л. Одиноква


